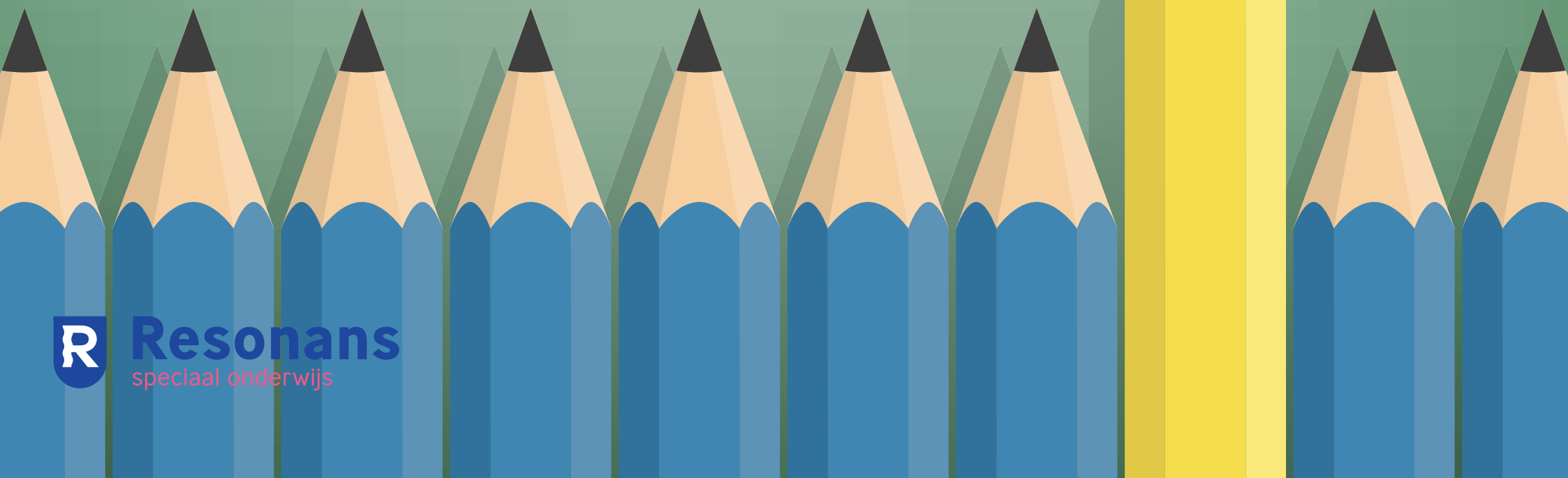
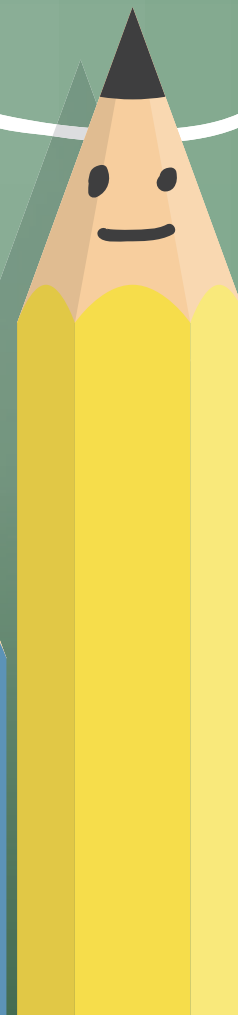


JAARVERSLAG 2024

RESONANS

Op weg naar beter onderwijs!



Inhoud

Voorwoord	3
I. Leerlingen	5
2. Onderwijs & kwaliteit	7
3. Personeel & professionalisering	9
4. Huisvesting & facilitair	11
5. Balans in meerjarig perspectief	12
6. Staat van baten en lasten	13
7. Leerlingaantallen en personeelssterkte	14
8. Financiële kengetallen	15
9. Middelen nationaal Programma Onderwijs	15
10. Portretjes scholen	16

Missie & visie

Onze missie | Waar we voor staan

Wij zijn experts in (voortgezet) speciaal onderwijs. Met ons onderwijsaanbod en onze ondersteuning in een doorgaande leerlijn sluiten we aan bij de mogelijkheden van iedere leerling. Bij Resonans bereiden leerlingen zich voor op hun toekomst: op het vervolgonderwijs, werk en/of dagbesteding, wonen en vrije tijd. Voor iedere leerling is er perspectief!

Onze visie | Waar we voor gaan

Samen creëren we een betekenisvol en uitdagend leerklimaat, gericht op de doorlopende ontwikkeling van leerlingen.

Ons onderwijs:

1. biedt leerlingen kennis en vaardigheden, die aansluiten op hun mogelijkheden en talenten (**kwalificatie**);
2. bouwt mee aan competenties waarmee onze leerlingen een betekenisvolle plek innemen in onze veelzijdige samenleving (**socialisatie**);
3. draagt bij aan zelfkennis en zelfacceptatie van onze leerlingen (**persoonsvorming**);
4. geeft perspectief op blijvende ontwikkeling (**allocatie**).



Voorwoord

Op weg naar nog beter onderwijs!

In het verslagjaar startte de volgende Koersplanperiode 2024–2028. We legden de basis voor aanpassing van de organisatiestructuur. Uiteraard na breed overleg binnen Resonans. Meer aandacht voor samenspel tussen bestuur en directeuren, twee managementlagen en versteviging van het stafbureau zijn de belangrijkste punten.

Verbeteren en ontwikkelen

Het nieuwe Koersplan met de titel 'Op weg naar nog beter onderwijs' heeft als kern verbeteren, verbinden, ontwikkelen en innoveren. Om zicht te houden op de onderwijskwaliteit hebben we in april en september 2024 bestuurlijke beoordelingen gedaan. Ook werkten we het ontwikkelthema professionaliseren van het personeel en Expliciete Directe Instructie uit in een plan.

Verbinden en innoveren

We werkten nauw samen met partners in de zorg, het regulier onderwijs en met organisaties voor stage- en dagbestedingsplekken. Dit om een maximaal zelfstandige plek na uitstroom voor onze leerlingen te realiseren. Ons zogeheten innovatieteam is gestart met het onderzoeken van creatieve ideeën voor 'de school van de toekomst'. We denken out-of-the-box en inspireren scholen. We zijn heel actief in het traject 'Samen Opleiden', waarmee we de band met pabo-studenten versterken en werken aan het medewerkerstekort.

Meer samenspel

Aan de basis van onze organisatieverandering ligt een cultuur van verantwoordelijkheid nemen. Het stafbureau gaat de directeuren sterker ondersteunen. Want bij Resonans begrijpen we dat je onderdeel bent van een keten. Het geheel dragen we samen.

We wensen u veel leesplezier!

Bob Olders en Iepe Roosjen
College van bestuur



Betekenisvolle plek

Een hoofddoel van Resonans is om leerlingen naar een betekenisvolle plek in onze veelzijdige samenleving te leiden. We bieden hen daarom een stage-traject dat passend is bij de begeleidingsbehoefte, wensen en mogelijkheden van elke leerling. Naarmate de leerling ouder wordt, krijgt de voorbereiding op arbeid een steeds grotere plek binnen de onderwijstijd. De leerlingen leren intern arbeidsvoorwaarden aan en oefenen en ontwikkelen deze extern, toegespitst op de toekomstige uitstroom. De stages zien we als voorbereiding op de dagbesteding en op de transitie naar wonen, vrije tijdsbesteding en burgerschap.

I. Leerlingen

Resonans-leerlingen leren zo zelfredzaam en zelfstandig mogelijk te leven. Ook in 2024 kregen zij ruimte om zelf te ontdekken wat het beste bij hen past. De school en ouders werken samen aan de ontwikkeling van de leerlingen. We richten ons daarbij op hun toekomst; samen leven en samen leren. In het verslagjaar steeg het leerlingaantal iets ten opzichte van 2023. Door de forse stijging in leerlingaantallen van eerdere jaren lopen een aantal locaties op tegen capaciteitsproblemen. Bij de nieuwbouw- en/of renovatieprojecten die in het verschiet liggen, houdt Resonans rekening met de ontwikkeling van het aantal leerlingen. We voorzien in de huidige meerjarenbegroting een stabiel aantal leerlingen.

Wat kregen we aan geld binnen?



Leerlingen praatzen mee

Afgelopen jaar voerde de Leerlingenraad Resonans overleg in de Raadzaal van het gemeentehuis in Leiderdorp. In samenwerking met het bestuur is besloten dat elke afdeling 1.000 euro mag uitgeven voor verbetering van het schoolplein.

Aantal leerlingen resonans

1.229
LEERLINGEN
TOTAAL 2024

1.219
LEERLINGEN
TOTAAL 2023



Onderwijsresultaten

Als we kijken naar de uitstroomgegevens 2023-2024, zijn de opbrengsten van de Resonans-scholen goed. Per school houden we bij of de percentages van uitstroom op, onder of boven het niveau liggen dat we bij binnenkomst verwachtten. We hebben onszelf de 75%-norm gesteld. De meeste scholen zitten ruim boven deze norm. Bij De Witte Vogel zijn alle leerlingen afgelopen jaar in een beter passende leerroute geplaatst. Daardoor wijken de cijfers af van vorig schooljaar.

Uitgestroomd op, onder of boven niveau in % 2023-2024

	Onder niveau	Op niveau	Boven niveau
DWV so	29%	71%	0%
DWV vso	50%	50%	0%
MMS so	0%	100%	0%
MMS vso	0%	100%	0%
THK so	11%	78%	11%
THK vso	0%	100%	0%
Ley vso	11%	78%	11%
DDP so	7%	93%	0%
HDN vso	7%	93%	0%
DOP so	?	75%	?
DOP vso	?	75%	?
DKK so	31%	69%	0%
DKK vso	0%	80%	20%
KVS so	13%	87%	0%
PHM vso	0%	91%	9%

KVS = Korte Vlietschool

THK = De Thermiek

MMS = Maurice Maeterlinckschool

DOP = De Oeverpieper

DDP = De Duinpieper

HDN = Het Duin

DWV = De Witte Vogel

PHM = Het Metrum

DKK = De Keerkring

Ley = Vso Leystede

Waar is het geld aan uitgegeven?

86,02% personeel

5,19 % huisvesting

6,95% overige lasten

1,84% afschrijvingen



Actief burgerschap

Bij Resonans vinden we het belangrijk dat onze leerlingen op hun eigen niveau deel kunnen nemen aan de samenleving. In 2024 werkten veel Resonans-scholen met methodes als Kwink Burgerschap en Leefstijl aan burgerschapsvorming. Op Vso Leystede zijn in het verslagjaar concrete burgerschapsdoelen vastgesteld in een samenhangend burgerschapscurriculum. Op alle scholen stimuleren we de ontwikkeling van sociale en maatschappelijke competenties. Dit doen we doelgericht en samenhangend, passend bij leeftijd en leerroute. We zien school daarbij als oefenplaats. Ook in 2024 namen leerlingen deel aan de leerlingenraden, om te leren invloed uit te oefenen bij het maken van afspraken volgens de democratische principes. Zij werken zo aan de ontwikkeling van 'actief burgerschap'.



2. Onderwijs & kwaliteit

In 2024 is ook het nieuwe Koersplan Resonans gevormd voor de jaren 2024-2028. Dit is geïntroduceerd op het Resonans Festival van 24 januari 2024 in het Haags Openbaar Vervoer Museum. Op 7 juni 2024 werd het officieel vastgesteld. Het Resonans kwaliteitsbeleid is hierop aangepast, evenals het Resonans auditbeleid. Het Resonans koersplan met de titel 'Op weg naar nog beter onderwijs' heeft vier strategische routes met als kernwoorden verbeteren, verbinden, ontwikkelen en innoveren. Per route zagen we al inspirerende praktijkvoorbeelden op onze scholen. Tenslotte gloort aan de horizon de bestemming: datgene dat we in 2028 op elke school en in de gehele organisatie willen zien.

Basiskwaliteit op orde

Binnen Resonans is in 2024 systematisch gewerkt met de Resonans Routeplanner, die ons de weg wijst naar optimale onderwijskwaliteit. Twee keer (in april en september) voerde het bestuur beoordelingen uit naar aanleiding van de voortgangsgesprekken. We willen de basiskwaliteit op orde hebben en meer profileren op pluskwaliteit.

Kansrijk samenwerken

We werken samen met verschillende partners om de ontwikkeling van onze leerlingen te stimuleren. We vormen hybride samenwerkingsvormen tussen:

- onderwijs en zorg;
- regulier en speciaal onderwijs;
- fysiek onderwijs op school en afstandsonderwijs;
- werken en leren.

Schoolplannen

De schoolplannen van alle Resonans-scholen zijn in 2024 gerealiseerd voor de periode tot en met 2028. Ze beschrijven waar we de komende vier jaar met elkaar aan gaan werken om zo goed mogelijk onderwijs te bieden.

Leren

Investering in leermiddelen
€ 35 duizend

2

Onderwijs aan nieuwkomers

Op een aantal Resonans-locaties wordt structureel NT2-onderwijs georganiseerd. Op deze locaties hebben interne medewerkers een extra opleiding of cursus gevolgd om het NT2-onderwijs vorm te geven.



De banenafpraak

De banenafpraak biedt leerlingen van onze scholen (voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs) meer kansen op een baan. Bij het proces van het bestuurs- en het schoolformatieplan besteden we aandacht aan de banenafpraak. Ook is Resonans een samenwerking met het UWV aangegaan om de mogelijkheden te onderzoeken om meer kandidaten met afstand tot de arbeidsmarkt te laten kennismaken met Resonans. Er is contact bij mogelijke matches. Resonans zet waar mogelijk en verantwoord oud-leerlingen in op de scholen. De receptioniste op onze school in Den Haag is daarvan een voorbeeld. Resonans heeft zich daarbij hard gemaakt voor een officieel diploma voor leerlingen in het arbeidsmarktgericht uitstroomprofiel. Dit stelt eisen en maakt duidelijk dat de leerling een bepaald niveau heeft behaald. Het vergroot de kans op een baan voor de leerling en heeft waarde voor de maatschappij.

3. Personeel & professionalisering

Resonans zette in het verslagjaar versterkt in op het voorkomen van personeelstekort. Een werving- en selectietool, uitbreiding van Samen Opleiden en het aanhalen van banden met pabo's zijn hier concrete voorbeelden van. Ook introduceerden we Resonans-breed startersbeleid om nieuwe medewerkers succesvol aan boord te krijgen en te houden. De middelen die we inzetten zijn enerzijds gericht op werving, maar ook op meer overzicht (data-analyse) en goed werkgeverschap (actualiseren secundaire arbeidsvoorwaarden en verbeteren opleidingsmogelijkheden). Daarnaast zoeken we naar andere manieren van organiseren en onderzoeken we alternatieve routes naar leraarschap (onder andere zij-instroom of doorontwikkeling eigen medewerkers).



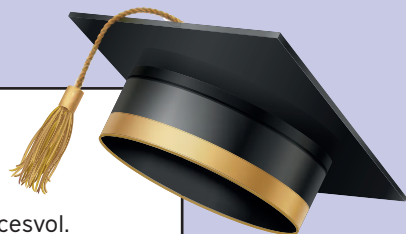
Verzuimpercentage

In 2024 zien we een afname van de voorziening langdurig zieken. Toch is het verzuimpercentage nog altijd vrij hoog. Werkdruk heeft een mogelijk negatieve invloed op het ziekteverzuim.

8,26%
gemiddeld
verzuim

SAMEN OPLEIDEN

In 2024 was de werving van studenten succesvol. Daarom hebben we geïnteresseerde studenten ook op andere dan de opleidingsscholen van Resonans geplaatst, met name op De Thermiek. Deze school wordt in 2025 officieel toegevoegd als derde opleidingsschool. We gaan ook Samen Opleiden met het mbo vormgeven.



Personeelslasten

€37,4
miljoen



HR DASHBOARD

In 2024 hebben we een HR Dashboard ingericht. Zo kan Resonans actief sturen op basis van actuele HR-gegevens over bijvoorbeeld personele bezetting, verzuim of uitstroomtrends.



Aantal professionals

622 medewerkers binnen Resonans

Percentage mannen/vrouwen



12% Mannen



88% Vrouwen

Digitaal veilig

Resonans wil een veilige omgeving bieden voor leerlingen en medewerkers, ook digitaal. Dit betekent dat we voldoen aan het normenkader IBP, een Privacy Control Center-tool hanteren en beleid rondom privacy hebben. We hebben in 2024 een start gemaakt met het Normenkader Informatiebeveiliging en Privacy (IBP). Dit is bedoeld om schoolbesturen te helpen met het versterken van hun informatiebeveiliging en de bescherming van persoonsgegevens. In april 2024 heeft Resonans een O-meting laten uitvoeren op het informatiebeveiligingsgedeelte (IB) van het Normenkader en in oktober 2024 op het privacy-gedeelte (P). We scoorden een 1,2 op het IB- en een 1,9 op het P- gedeelte. Voor de aanpak van de hoge risico's en om de basis op orde te krijgen zijn externe partijen ingehuurd ter ondersteuning.



4. Huisvesting & facilitair

Resonans spande zich ook in het verslagjaar in voor kwalitatief goede onderwijshuisvesting. Op facilitair gebied werkten we aan digitalisering, om de grip op het meerjarenonderhoud en de financiën te vergroten. Het overleg binnen de huisvestingsprojecten in Noordwijk, Zoetermeer en Delft vroeg veel aandacht. In 2024 stemde de gemeente Noordwijk in met de uitbreiding en verduurzaming van Het Duin en De Duinpieper. Toch verwachten we hier door financiële tegenvallers en vleermuizen 1,5 jaar vertraging. In Zoetermeer stemde de gemeente in met het traject voor nieuwbouw voor De Keerkring vso op de huidige locatie. De Keerkring so krijgt nieuwbouw samen met SBO De Horizon op de huidige locatie. In Delft is een ontwerpteam geselecteerd voor zowel de nieuwbouw van Basalt als van de Maurice Maeterlinckschool. Een tweede schetsontwerp is in wording.

Digitalisering

Investering in ICT

€ 493,7
duizend



Samenwerking met SBO in Zoetermeer

De Keerkring so en De Keerkring vso krijgen beide nieuwbouw op de huidige locatie in Zoetermeer. Het so gaat samenwerken met SBO De Horizon. Het Programma van Eisen voor De Keerkring so en vso onder één dak wordt gesplitst en geüpdatet voor het vso. Resonans neemt het bouwheerschap op zich.

Vleermuizen verhuizen eerst

De gemeenteraad van Noordwijk stemde op 25 april 2024 in met de uitbreiding en verduurzaming van Het Duin en De Duinpieper. De uitbreiding bij Het Duin is noodzakelijk voor de inhuizing van De Oeverpieper. De uitbreiding bij De Duinpieper is noodzakelijk voor de komst van een gespecialiseerde BSO. Door financiële tegenvallers en vleermuizen loopt het traject zo'n 1,5 jaar vertraging op.



Huisvestingslasten 2024
€ 2,26 miljoen

Huisvestingslasten 2023
€ 2,29 miljoen



5.

Balans in meerjarig perspectief

We zien een toename in de materiële vaste activa, die samenhangt met de vele investeringen de komende jaren. De stijging is echter minder dan we in het bestuursverslag van vorig jaar hebben aangegeven. Dit hangt samen met het noodzakelijk opschuiven van de nieuwbouw- en renovatieplannen van Resonans. We willen verder de reserve NPO (Nationaal Programma Onderwijs) snel afbouwen, omdat we hier alleen in 2025 nog gebruik van kunnen maken. De afname van het eigen vermogen in de komende jaren past in de wens van Resonans om het bovenmatig eigen vermogen te verlagen, door te investeren in personeel en huisvesting.

	Realisatie vorig jaar 2023	Realisatie verslagjaar 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Materiële vaste activa	€ 4.943.053	€ 5.483.006	€ 6.851.306	€ 7.565.256	€ 7.995.706
Financiële vaste activa	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Totaal vaste activa	€ 4.943.053	€ 5.483.006	€ 6.851.306	€ 7.565.256	€ 7.995.706
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen	€ 1.592.323	€ 729.391	€ 1.160.857	€ 1.160.857	€ 1.160.857
Liquide middelen	€ 17.610.826	€ 23.291.193	€ 21.051.519	€ 20.958.409	€ 20.912.059
Totaal vlottende activa	€ 19.203.149	€ 24.020.584	€ 22.212.376	€ 22.119.266	€ 22.072.916
TOTAAL ACTIVA	€ 24.146.202	€ 29.503.590	€ 29.063.682	€ 29.684.522	€ 30.068.622
PASSIVA					
EIGEN VERMOGEN					
Algemene reserve	€ 7.966.877	€ 9.089.398	€ 10.141.198	€ 11.367.498	€ 12.261.598
Bestemmingsreserves	€ 4.063.421	€ 3.550.898	€ 2.164.649	€ 1.664.649	€ 1.164.649
Overige reserves en fondsen	€ 190.919	€ 190.919	€ 95.460	€ 0	€ 0
Totaal eigen vermogen	€ 12.221.217	€ 12.831.215	€ 12.401.307	€ 13.032.147	€ 13.426.247
VOORZIENINGEN	€ 6.069.920	€ 6.710.352	€ 7.010.352	€ 7.310.352	€ 7.610.352
LANGLOPENDE SCHULDEN	€ 184.514	€ 148.720	€ 138.720	€ 128.720	€ 118.720
KORTLOPENDE SCHULDEN	€ 5.670.551	€ 9.813.303	€ 9.513.303	€ 9.213.303	€ 8.913.303
TOTAAL PASSIVA	€ 24.146.202	€ 29.503.590	€ 29.063.682	€ 29.684.522	€ 30.068.622

6. Staat van baten en lasten

	Vorig jaar 31-12-2023	Begroting verslagjaar 31-12-2024	Realisatie verslagjaar 31-12-2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Vershil verslagjaar t.o.v. begroting	Vershil verslagjaar t.o.v. vorig jaar
BATEN								
Rijksbijdragen	€ 42.099.168	€ 41.985.699	€ 42.501.515	€ 44.341.300	€ 43.914.400	€ 43.654.800	€ 515.816	€ 402.347
Overige overheidsbijdragen en subsidies	€ 177.616	€ 86.900	€ 169.277	€ 425.300	€ 182.100	€ 147.100	€ 82.377	-€ 8.339
Overige baten	€ 902.869	€ 857.880	€ 751.692	€ 526.700	€ 502.700	€ 486.900	-€ 106.188	-€ 151.177
TOTAAL BATEN	€ 43.179.653	€ 42.930.479	€ 43.422.484	€ 45.293.300	€ 44.599.200	€ 44.288.800	€ 492.005	€ 242.831
LASTEN								
Personeelslasten	€ 35.426.960	€ 37.559.100	€ 37.432.232	€ 38.381.100	€ 37.723.100	€ 37.799.900	-€ 126.868	€ 2.005.272
Afschrijvingen	€ 823.407	€ 795.216	€ 802.807	€ 952.100	€ 1.066.500	€ 1.115.200	€ 7.591	-€ 20.600
Huisvestingslasten	€ 2.288.106	€ 1.954.600	€ 2.256.322	€ 2.517.900	€ 2.344.600	€ 2.308.800	€ 301.722	-€ 31.784
Overige lasten	€ 2.423.136	€ 2.992.763	€ 3.024.895	€ 2.884.200	€ 2.732.800	€ 2.665.100	€ 32.132	€ 601.759
TOTAAL LASTEN	€ 40.961.609	€ 43.301.679	€ 43.516.256	€ 44.735.300	€ 43.867.000	€ 43.889.000	€ 214.577	€ 2.554.647
SALDO								
Saldo baten en lasten	€ 2.218.044	-€ 371.200	-€ 93.772	€ 558.000	€ 732.200	€ 399.800	€ 277.428	-€ 2.311.816
Financiële baten	€ 570.866	€ 400.000	€ 709.505	€ 500.000	€ 500.000	€ 500.000	€ 309.505	€ 138.639
Financiële lasten	€ 5.568	€ 5.300	€ 5.737	€ 6.200	€ 5.900	€ 5.700	€ 437	€ 169
Saldo financiële baten en lasten	€ 565.298	€ 394.700	€ 703.768	€ 493.800	€ 494.100	€ 494.300	€ 309.068	€ 138.470
Saldo buitengewone baten en lasten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
TOTAAL RESULTAAT	€ 2.783.342	€ 23.500	€ 609.996	€ 1.051.800	€ 1.226.300	€ 894.100	€ 586.496	-€ 2.173.346

Voor 2024 zien we een positief resultaat, echter minder positief dan de jaren daarvoor. Ook dit kleinere resultaat past binnen de norm van Resonans om een rentabiliteit te realiseren tussen 3% positief en -3% negatief. De baten zijn wat hoger dan begroot, door de stijging van het aantal leerlingen (met 10) en de T=0 allocatie van Resonans. Vanuit het Nationaal Programma Onderwijs is nog een flinke bestemmingsreserve NPO beschikbaar. Daarnaast zien we dat er meer fte wordt begroot dan nodig. Dit om het ziekteverzuim op te kunnen vangen met eigen mensen. De komende jaren moeten we rekening houden met stijgende lasten voor energie en huisvesting. Daardoor komt er minder financiële ruimte voor andere zaken. Voor de komende jaren verwachten we dus redelijk stabiele baten door een constant aantal leerlingen en stijging van de lasten.

7. Leerlingaantallen en personeelssterkte

LEERLINGEN	Vorig jaar 1-2-2023	Verslagjaar 1-2-2024	Definitief 1-2-2025	Prognose 1-2-2026	Prognose 1-2-2027
Aantal leerlingen 000Q Korte Vlietschool	251	254	249	253	253
Aantal leerlingen 02YJ M. Maeterlinckschool	166	161	164	164	164
Aantal leerlingen 03HW De Witte Vogel	128	128	125	128	128
Aantal leerlingen 14MY De Duinpieper	207	211	210	211	214
Aantal leerlingen 15KH De Keerkring	180	177	192	193	193
Aantal leerlingen 19UQ De Thermiek	287	298	288	285	279
Aantal leerlingen 41805 Resonans	1219	1229	1228	1234	1231

Leerlingen

Sinds 1 oktober 2017 stijgt binnen Resonans het aantal leerlingen. Met uitzondering van 2023, waarin een lichte daling te zien was. Door de forse stijgingen van de afgelopen jaren lopen een aantal locaties op tegen capaciteitsproblemen. Bij de nieuwbouw- en/of renovatieprojecten van de komende jaren houden we rekening met de ontwikkeling van het aantal leerlingen. We voorzien in de huidige meerjarenbegroting een stabiel aantal leerlingen.

Medewerkers

MEDEWERKERS	Vorig jaar 2023	Verslagjaar 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
Aantal fte					
Bestuur / management	18,61	19,16	19,99	19,73	19,73
Onderwijzend personeel	143,59	141,15	148,21	146,92	145,91
Onderwijs ondersteunend personeel	263,88	261,11	252,99	247,38	247,27
Totaal 41805 Resonans	426,08	421,42	421,19	414,03	412,91

Medewerkers

Een belangrijke factor voor de komende jaren is het dreigende lerarentekort en het natuurlijk verloop (pensioen) binnen Resonans. Het bestuur werkt aan mogelijkheden om het onderwijs op een andere wijze te organiseren, waardoor we de krapte op de arbeidsmarkt kunnen opvangen. Daarnaast investeert het bestuur veel geld in scholing van bestaande en nieuwe medewerkers, in werving en in relaties met opleidingen.

8.

Financiële kengetallen

Ondanks het feit dat sommige kengetallen de komende jaren dalen, blijven ze nog ver boven de normwaarden van de Inspectie van het Onderwijs en Resonans.

KENGETALLEN	Realisatie vorig jaar 31-12-2023	Realisatie verslagjaar 31-12-2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Signalering
Kengetal						
Solvabiliteit 2	0,76	0,66	0,67	0,69	0,70	Ondergrens: 0,30
Weerstandsvermogen (inclusief MVA)	28,3%	29,5%	27,4%	29,2%	30,3%	Ondergrens: 5%
Liquiditeit	3,39	2,45	2,33	2,40	2,48	Ondergrens: 0,75
Rentabiliteit	6,36%	1,38%	2,30%	2,72%	2,00%	Bovengrens RSO: 3%
Ratio eigen vermogen	1,69	1,64	1,35	1,33	1,31	Bovengrens: 1,00
Absolute omvang liquide middelen	€ 17.610.826	€ 23.291.193	€ 21.051.519	€ 20.958.409	€ 20.912.059	Ondergrens: € 100.000

9.

Personele en materiële lasten

De toename van de materiële lasten hebben onder andere betrekking op het ophogen van de dotaties groot onderhoud als gevolg van de aanpassing van de meerjarenonderhoudsplannen(MJOP's) en de wijziging in de administratieve verwerking van groot onderhoud.

Verhouding personele t.o.v. materiële lasten	2023		2024	
Personele lasten	€ 35.426.960	86,5%	€ 37.432.232	86,0%
Materiële lasten	€ 5.534.649	13,5%	€ 6.084.024	14,0%
Totale lasten	€ 40.961.609	100,0%	€ 43.516.256	100,0%

10. Portret Resonans-scholen



De Thermiek

Blauwe Vogelweg 1
2333 VK Leiden
T 071 519 54 90
I www.dethermiek.nl

Aantal leerlingen: 224
Aantal medewerkers: 131

Uitblinkers

- aangepast gebouw
- uitgaan van mogelijkheden
- sterk in pedagogische begeleiding
- onderwijs, zorg en revalidatie



Maurice Maeterlinckschool

Buitenhofdreef 10
2625 XR Delft
T 015 278 02 00
I www.mmschool.nl

Aantal leerlingen: 165
Aantal medewerkers: 101

Uitblinkers

- onderwijs, zorg en revalidatie
- gewoon goed onderwijs
- symbiose-onderwijs
- op weg naar waardevolle dagbesteding



Tylytcentrum De Witte Vogel

Melis Stokelaan 1189
2541 GA Den Haag
T 070 388 88 50
I www.wittevogel.nl

Aantal leerlingen: 128
Aantal medewerkers: 109

Uitblinkers

- onderwijs, revalidatie en zorg
- leer met plezier, groei op je eigen manier
- samen met ouders
- Goed Leven Visie

Vso Leystede

Van Swietenstraat 2
2334 EA Leiden
T (071) 517 50 11
I www.vsoleystede.nl

Aantal leerlingen: 65
Aantal medewerkers: 25

Uitblinkers

- samen sterk met regulier
- regulier vmbo-diploma halen
- profielgebonden praktijkvakken

Korte Vlietschool

Donizettilaan 1a
2324 BE Leiden
T 071 531 04 33
I www.kortevlietschool.nl

Aantal leerlingen: 103
Aantal medewerkers: 36

Uitblinkers

- kansrijk: balans in veiligheid en uitdaging
- acceptatie en respect
- duidelijkheid en vertrouwen

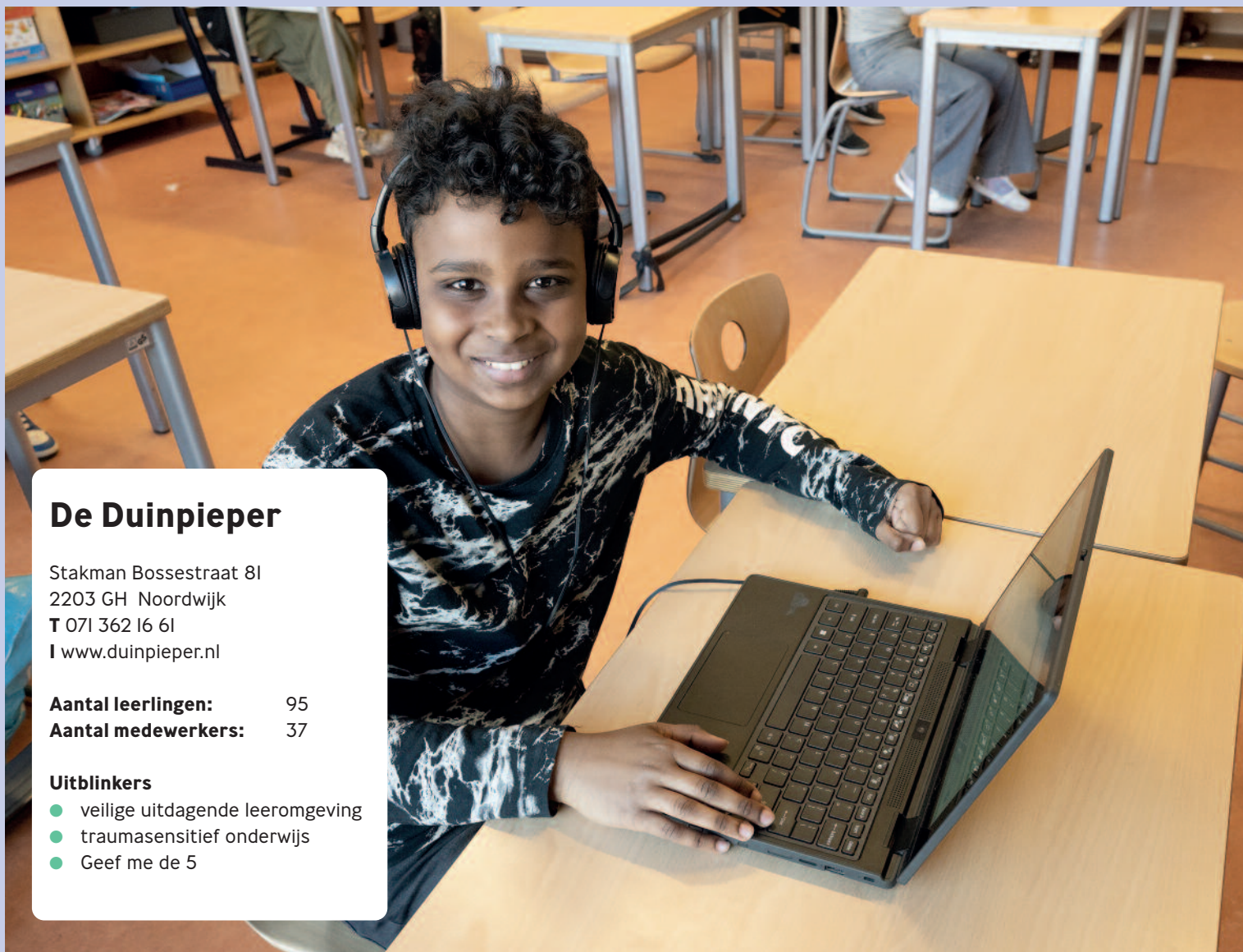
Praktijkcollege Het Metrum

Schubertlaan 131
2324 CR Leiden
T 071 576 75 32
I www.praktijkcollegehetmetrum.nl

Aantal leerlingen: 147
Aantal medewerkers: 60

Uitblinkers

- inclusief onderwijs
- opleiden richting arbeid
- leren door doen



De Duinpieper

Stakman Bossestraat 81
2203 GH Noordwijk
T 071 362 16 61
I www.duinpieper.nl

Aantal leerlingen: 95
Aantal medewerkers: 37

Uitblinkers

- veilige uitdagende leeromgeving
- traumasensitief onderwijs
- Geef me de 5



Vso Het Duin

Stakman Bossestraat 79
2203 GH Noordwijk
T 071 361 41 50
I www.vsohetduin.nl

Aantal leerlingen: 85
Aantal medewerkers: 38

Uitblinkers

- praktijkgericht onderwijs
- werkt met het concept uitstroomgericht onderwijs
- veilige, uitdagende leeromgeving
- zelfredzaam in wonen, werken, vrije tijd en burgerschap

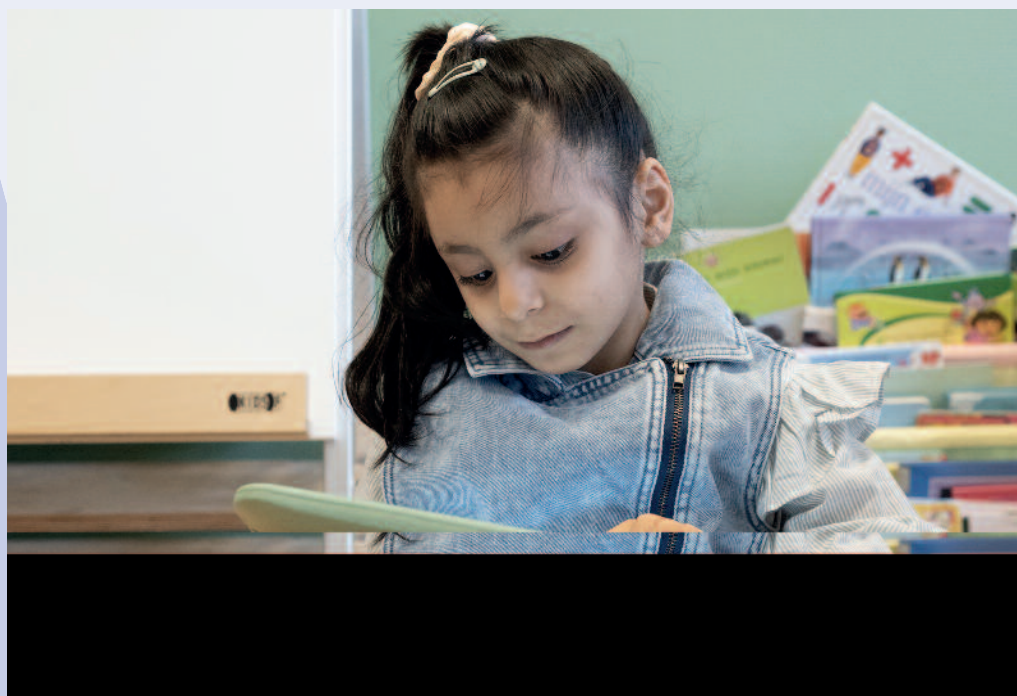


De Oeverpieper

Gruenepad 2
2203 EZ Noordwijk
T 06 124 57 370
I www.oeverpieper.nl

Aantal leerlingen: 30
Aantal medewerkers: 30

- onderwijs en zorg met elkaar verwerven
- aanbod dat aansluit bij de hulpvraag van de leerling
- je mag er zijn!



De Keerkring vso

Chaplinstrook 2-6
2726 SK Zoetermeer
T 079 341 05 36
I www.keerkring.net

Aantal leerlingen: 109
Aantal medewerkers: 39

Uitblinkers

- toekomstgericht onderwijs voor maximale zelfstandigheid
- praktijk- én stamonderwijs
- leerling mede-eigenaar van leerproces

De Keerkring so

De Keerkring so
César Franckrode 66-68
2717 BG Zoetermeer
T 079 323 85 89
I www.keerkring.net

Aantal leerlingen: 89
Aantal medewerkers: 34

Uitblinkers

- veilige omgeving
- thematisch onderwijs
- spelend leren
- leren door: voor doen, samen doen, zelf doen.

* Het totaal aantal medewerkers binnen Resonans (622) kan verschillen met het aantal medewerkers per school opgeteld. Enerzijds zijn er bovenschoolse functionarissen, anderzijds zijn er medewerkers die op verschillende scholen werken, stagiairs etc. Peildatum 8/25.

Contact

Stichting Resonans

Bestuursnummer 41805

Bezoekadres

Elisabethhof 17
2353 EW Leiderdorp

T 071 528 10 10

E info@resonansonderwijs.nl

I www.resonansonderwijs.nl

